

# Global Compacts tio principer

På "World Economic Forum" i Davos 1999 uppmanade FN:s generalsekreterare, Kofi Annan, näringslivet att ta globalt ansvar. Generalsekreterarens initiativ ledde till bildandet av "The Global Compact", som innefattar principer kring mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och korruption riktade till företag. Principerna baseras på FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO:s grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen samt FN:s konvention mot korruption.

## Mänskliga rättigheter

### Princip 1

Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och

### Princip 2

försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

## Arbetsvillkor

### Princip 3

Företagen ombeds att upprätthålla ("uphold") föreningsfrihet och ett faktiskt ("effective") erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;

### Princip 4

avskaffande av alla former av tvångsarbete;

### Princip 5

faktiskt ("effective") avskaffande av barnarbete; och

### Princip 6

avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

## Miljö

### Princip 7

Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker;

### Princip 8.

ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och

### Princip 9

uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

## Korruption

### Princip 10

Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.